



- 1. Statuto**
- 2. Codice Etico**
- 3. Norme per la Formazione Continua**
- 4. Regolamento sulla formazione continua**
- 5. Statuto del Comitato Svizzero per l'Igiene del Lavoro ( CSIL)**
- 6. Regole per l'esame di certificazione di igiene del lavoro**
- 7. Regolamento sul titolo di "Igienista del lavoro SGAH"**

## **Entrata in vigore**

Le presenti Norme e Regolamenti della SSIL e del CSIL sono entrate in vigore dopo l'approvazione da parte dell'Assemblea Generale della SSIL il 18 marzo 2022.

Il Presidente

Ludovic Vieille-Petit

DocuSigned by:

**Ludovic Vieille-Petit**

11934B8DBBEE42B...

Il Vicepresidente

Thomas Eiche

Signiert von:

*Thomas Eiche*

0BAD945BC2C4A4...

Per il CSIL

David Vernez

Signé par :

*David Vernez*

5D95AD1A614F4C7...

SGAH-SSHT-SSIL, 1004 Losanna

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	118
---	---	---	-----



# 1. Statuto

## 1 Denominazione, Sede Legale, Scopo e Attività della Società

### Articolo 1

1. Sotto la denominazione "Società svizzera per l'igiene del lavoro" (di seguito denominata "SSIL") è costituita un'associazione ai sensi degli articoli 60 e segg.

**Lo scopo dell'associazione è promuovere l'igiene del lavoro (OH) come disciplina professionale. L'associazione valuta, esamina, accerta, anticipa e comunica tutti i pericoli ed i rispettivi rischi per la salute in ambito lavorativo. Il suo scopo è tutelare la salute e il benessere dei lavoratori e garantire così un ambiente di lavoro sano.**

2. La SSIL difende gli interessi dei suoi membri nel campo della OH.

3. La SSIL è membro dell'associazione mantello suissepro, che rappresenta le società svizzere per la sicurezza e la salute sul lavoro.

4. La SSIL promuove la OH contribuendo all'incremento delle conoscenze nella pratica professionale. In particolare, cerca di promuovere lo scambio di esperienze e conoscenze con altri esperti e persone coinvolte nella tutela della salute sul lavoro.

5. Può adottare una posizione sugli attuali problemi della legislazione e della pratica OH.

6. Collabora strettamente con altre organizzazioni e società che perseguono obiettivi simili.

7. La sede legale della società sarà la sede degli affari determinata dal consiglio.

### Articolo 2

La SSIL svolge i suoi compiti, tra le altre cose:

1. promuovere lo scambio di informazioni ed esperienze tra i membri

2. organizzazione e partecipazione a giornate di scambio, conferenze, dibattiti, corsi e visite di settore

3. informare il pubblico sui principi di tutela della salute sul lavoro

4. assegnando determinati compiti a comitati interdisciplinari

5. trattare eventuali ricorsi dell'Ufficio svizzero di igiene del lavoro SBOH.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	218
---	---	---	-----



## 2 Membri

### Articolo 3

1. La SSIL è composta da igienisti professionali e altre persone che eseguono compiti relativi al campo della OH.
2. L'ammissione dei soci è deliberata dal consiglio direttivo.
3. Possono diventare membri della SSIL gli studenti delle scuole universitarie professionali e delle università interessate all'OH. Non devono pagare una quota associativa, ma non hanno diritto di voto.
4. Il Consiglio può proporre all'Assemblea Generale di nominare membri onorari che hanno servito particolarmente bene gli scopi della SSIL.
5. Le persone con le quali la SSIL desidera mantenere determinati contatti possono essere nominate membri corrispondenti, esenti dal pagamento della quota associativa e senza diritto di voto.
6. I soci che possono andare in pensione, su loro richiesta, rimangono nella Società come soci in pensione senza quote annuali. Ciò vale finché il membro è attivamente coinvolto nella Società. Il membro deve informare lui stesso il consiglio. Il consiglio si riserva il diritto di eliminare periodicamente l'elenco dei membri.
7. Nell'esercizio della loro attività professionale, i membri della SSIL sono vincolati al Codice Etico.

### Articolo 4

L'adesione termina:

1. per dimissioni volontarie entro la fine dell'anno solare;
2. per mancato pagamento della quota associativa dopo due solleciti;
3. per espulsione in conseguenza di grave violazione dello statuto o degli interessi dell'associazione (ivi compreso il "Codice Etico"). L'esclusione sarà decisa dall'Assemblea Generale su richiesta del consiglio e non sarà soggetta a ricorso.

## 3 finanze

### Articolo 5

1. Il finanziamento della SSIL è assicurato dalle quote associative (art. 8) e dagli eventuali profitti derivanti dalle manifestazioni.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	318
---	---	---	-----



2. Le donazioni da parte di terzi sono benvenute, ma devono essere accettate all'unanimità dal Consiglio o, in alternativa, dall'Assemblea Generale.
3. La SSIL versa a suissepro una quota associativa annuale.
4. La SSIL paga il finanziamento della CSOH.
5. L'Assemblea Generale decide sul principio e sull'importo delle quote associative versate alle organizzazioni e società di cui all'articolo 1 § 6.

## **4 Organi della Società e loro funzioni**

### **Articolo 6**

Gli organi della società sono:

- l'Assemblea Generale (GA)
- il Consiglio Direttivo
- l'Ufficio svizzero per l'igiene del lavoro (CSIL, vedi statuti separati)

### **Articolo 7**

1. L'Assemblea generale si riunisce almeno una volta all'anno su invito del consiglio direttivo o su richiesta di un quinto dei membri.
2. L'invito, compreso l'ordine del giorno, deve pervenire ai membri almeno 3 settimane prima della data dell'Assemblea Generale. Ogni proposta di modifica dello Statuto sarà espressamente menzionata nell'avviso di convocazione.
3. Le risoluzioni dell'Assemblea Generale sono adottate a maggioranza semplice dei voti espressi dai membri presenti. In caso di parità decide il Presidente.

### **Articolo 8**

L'Assemblea Generale ha i seguenti poteri:

- elezione, per due anni:
  - del Presidente
  - dei membri del consiglio
  - dei revisori dei conti
  - dei delegati di Suissepro
  - dei membri CSIL

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	418
---	---	---	-----



- adozione della relazione annuale del Presidente
- adozione dei conti
- fissazione dei contributi annuali
- fissazione delle quote associative per gli enti e le società di cui all'art. 1 comma 6, nonché per i comitati interdisciplinari ai sensi dell'art
- definizione di linee guida generali per l'attività della società (ad esempio, per quanto riguarda i regolamenti per l'istruzione e la formazione continua o il Codice Etico).
- la nomina dei soci corrispondenti e dei soci onorari.

### **Articolo 9**

1. Il consiglio è composto dal Presidente, dal Vicepresidente, dal Segretario, dal Tesoriere e da altri consiglieri, il cui numero è adeguato alle esigenze della CSIL. La presidenza può essere ricoperta anche da due membri del consiglio in caso di copresidenza.
2. Il Presidente può essere rieletto una sola volta.
3. Salvo controproposta, il vicepresidente diventa automaticamente presidente allo scadere del periodo amministrativo.
4. Il consiglio delega o nomina il rappresentante della SSIL negli organismi e società di cui all'art. 1 comma 5 e nei comitati interdisciplinari di cui all'art. 2 comma 6.

### **Articolo 10**

1. Il Consiglio è responsabile della preparazione e dell'attuazione degli eventi utili agli scopi della Società e dell'esecuzione delle decisioni dell'Assemblea Generale. A tal fine può istituire gruppi di lavoro.
2. Il Collegio redige l'elenco degli Igienisti del Lavoro riconosciuti SSIL, secondo le norme sulla formazione continua (**Igienista del Lavoro MSSL<sup>1</sup>cert. SGAH e Igienista del Lavoro MSSL**).
3. Nell'ambito del bilancio, il consiglio può istituire un segretariato.
4. Inoltre, si occuperà di tutte le questioni che non sono di competenza dell'Assemblea Generale.

---

<sup>1</sup>Secondo la Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL)

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	518
---	---	---	-----



5. Il consiglio mantiene un sito web con informazioni per i membri e il pubblico. Qui sono conservati i nomi degli igienisti del lavoro legalmente riconosciuti (MSSL) e ulteriormente certificati (MSSL cert. SGAH) (Igienista del lavoro MSSL cert. SGAH e Igienista del lavoro MSSL).

## **5 Responsabilità, Modifica dello Statuto, Scioglimento**

### **Articolo 11**

Solo le attività della SSIL coprono le sue passività.

### **Articolo 12**

Lo Statuto può essere modificato solo con la maggioranza dei due terzi dei membri presenti all'Assemblea Generale.

### **Articolo 13**

Lo scioglimento può essere pronunciato solo con la maggioranza dei due terzi dei membri presenti all'Assemblea. Il patrimonio della SSIL sarà consegnato a un'istituzione che persegue obiettivi identici o simili. L'attuale consiglio in carica procederà alla liquidazione.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	618
---	---	---	-----



## 2. Codice Etico

### 1. Responsabilità professionale

#### Principio di responsabilità

Gli igienisti del lavoro sono responsabili di esercitare la propria professione in modo onesto e competente in conformità con i principi riconosciuti di igiene del lavoro, che riconoscono che la vita, la salute e il benessere degli individui dipendono dal loro giudizio professionale. Evitano circostanze che potrebbero compromettere il loro giudizio professionale o dar luogo a conflitti di interessi, in modo da poter garantire l'integrità della loro professione. Svolgono il loro lavoro in conformità con gli standard concordati di garanzia della qualità.

### 2 Responsabilità per sé stessi e per gli altri

#### Obiettivo di questa responsabilità

Gli igienisti del lavoro devono mantenere un elevato grado di integrità e competenza, utilizzare metodi scientifici appropriati e interpretare i risultati con buona fede e in modo neutrale. Devono condividere le conoscenze scientifiche per il benessere dei lavoratori, della società e della professione, proteggere le informazioni riservate e trattare solo argomenti di propria competenza. Applicano un approccio sistematico basato su una solida analisi dei pericoli, dei rischi e dei metodi di gestione dei rischi.

### 3 Responsabilità verso i dipendenti

#### Tutela della salute e del benessere dei dipendenti

Gli igienisti del lavoro devono riconoscere che il loro primo dovere è proteggere la salute e il benessere dei dipendenti. Adottano un approccio obiettivo alla valutazione, identificazione, valutazione e controllo dei rischi per la salute, senza sottoporsi a influenze esterne, riconoscendo che la salute e il benessere dei dipendenti e delle altre persone dipendono dalla loro competenza e giudizio professionale. Si sforzano di proteggere i dipendenti per i quali sono equamente responsabili e con pari cura e standard.

### 4 Responsabilità verso datori di lavoro e clienti

#### Base per le relazioni tra datore di lavoro e cliente

Gli igienisti professionali devono fornire consulenza ai datori di lavoro e ai clienti in modo onesto, responsabile e competente. Devono rispettare la riservatezza e restare responsabili delle loro responsabilità nei confronti dei datori di lavoro e dei clienti. Tuttavia, queste responsabilità sono subordinate alla loro responsabilità ultima, che è quella di proteggere la vita e il benessere dei dipendenti. Forniscono consulenza a datori di lavoro e clienti sulle norme attuali, sulle direttive e

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	718
---	---	---	-----



su tutti gli altri requisiti legali nel settore dell'igiene sul lavoro. Riportano i loro risultati e formulano le loro raccomandazioni in modo veritiero e onesto e si assicurano che il loro giudizio professionale sia applicato solo nell'ambito della propria sfera di competenza e competenza. Gestiscono e amministrano i propri servizi professionali per garantire uno standard elevato di reporting solido e affidabile, che registri e spieghi i risultati ottenuti e le conclusioni da essi tratte.

## **5 Responsabilità verso il pubblico e l'ambiente**

### **L'impatto delle decisioni sulla salute pubblica e sull'ecologia**

Gli igienisti professionali devono tenere conto del potenziale impatto delle decisioni e delle azioni che intraprendono sul pubblico e sull'ambiente. Forniscono consulenza onesta, efficace e pragmatica a tutte le parti interessate ai rischi per la salute e ai mezzi di protezione. Applicano i principi dell'igiene sul lavoro in modo responsabile per contribuire alla creazione e al mantenimento di un buon ambiente per tutti.

## **6 Responsabilità verso la comunità**

### **Gestione dei conflitti di interesse**

Gli igienisti sul lavoro devono operare in base al principio secondo cui, nell'affrontare i rischi che incidono sia sul lavoro che sulla comunità più ampia, i datori di lavoro, i clienti, i dipendenti e il pubblico avranno interessi comuni. Tuttavia, se emergono conflitti di interesse, questi devono essere risolti in modo da arrecare il minor danno possibile ai lavoratori, all'ambiente e alla comunità.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	818
---	---	---	-----



## 3. Regole per ottenere la certificazione professionale

### 1. Fondamento

La Società Svizzera per l'Igiene del Lavoro (SSIL) conferisce il titolo di:

#### **Igienista del lavoro MSSL certif. SGAH**

agli Igienisti del Lavoro che:

1. Possedere un diploma in scienze o tecnologie rilasciato da un'Università, da un Politecnico Federale o da una Scuola Tecnica Svizzera,
2. Avere conseguito il diploma rilasciato dal corso post-laurea "Lavoro+Salute" (DAS Lavoro+Salute o MAS Lavoro+Salute) oppure
  - aver completato con successo una formazione professionale supplementare equivalente riconosciuta da SSIL, o
  - sono riconosciuti da una delle organizzazioni membri del Comitato NAR dell'International Occupational Hygiene Association (IOHA), o
  - aver svolto, prima del 1° gennaio 1997, per un periodo di almeno 5 anni almeno il 50% del tempo come igienista del lavoro (art.12 disposizioni transitorie OQual – Ordinanza Sulla Qualifica degli specialisti)
3. può dimostrare di avere almeno quattro anni di esperienza professionale
4. aver superato con successo un esame condotto dalla CSIL o da un organismo certificato dalla NAR
5. soddisfare le condizioni dei requisiti di formazione continua SSIL per gli igienisti occupazionali
6. sono membri della SSIL.

#### **Supplemento per la formazione all'estero**

È necessario acquisire una formazione supplementare in ambiti specificamente svizzeri (legislazione, ecc.). I corsi aggiuntivi vengono definiti caso per caso dalla CSIL.

### 2 Attribuzione del titolo

Chi richiede la certificazione deve attenersi ai punti sopra indicati e presentare adeguata prova a CSIL mediante una domanda. Il superamento dell'esame costituisce generalmente il completamento della certificazione.

Il titolo ha validità triennale.

Il titolo viene rinnovato per un ulteriore periodo ogni volta che i requisiti di formazione continua siano stati soddisfatti e dimostrati alla CSIL.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	918
---	---	---	-----



### 3 ricorsi

Il consiglio della SSIL è l'organo di ricorso in caso di revoca del titolo di Igienista del Lavoro MSSL o del MSSL cert. SGAH da parte dello CSIL. Qualsiasi opposizione alla decisione deve essere presentata al Presidente della SSIL entro 30 giorni dalla data di notifica. Il ricorso verrà trattato nella prossima riunione del consiglio, a condizione che il presidente riceva l'informazione almeno 30 giorni prima. In caso contrario il ricorso verrà trattato nella riunione successiva.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	1018
---	---	---	------



## 4. Regolamento per la Formazione Continua

### 1 Fondamento

Gli igienisti certificati devono completare un minimo di **80 punti** (che rappresentano 80 ore all'anno) nei corsi di formazione continua. Il numero di punti viene valutato come media su un periodo di 3 anni. **40 punti** (40 ore all'anno) vengono assegnati per lo sviluppo personale (lettura di letteratura specialistica, ecc.). Ogni anno devono essere ottenuti **40 punti supplementari** per attività di sviluppo professionale organizzate o riconosciute da SSIL. Alcuni punti sono attribuiti da SSIL alle attività di sviluppo secondo la seguente tabella:

- Presentazione di 1 ora 1,5 punti
- Presentazione di 2 ore 3 punti
- Corso di mezza giornata 5 punti
- Corso giornata intera 8 punti

Il numero di punti viene raddoppiato se l'igienista del lavoro tiene la presentazione o il corso stesso. Alle presentazioni di breve durata (10-15 minuti) viene assegnato 1 punto. Se gli igienisti del lavoro partecipano a presentazioni o corsi a scopo didattico (ad es. studenti, scolari) o di formazione professionale (ad es. formazione di colleghi in azienda), **non ricevono alcun punteggio** secondo la scala sopra indicata. Vengono assegnati **16 punti** per gli articoli pubblicati in una rivista **peer-reviewed** sull'igiene del lavoro. Agli articoli pubblicati su una rivista **senza peer review** vengono accreditati **8 punti**.

### 2 Programma della formazione continua

Almeno una volta all'anno, la SSIL pubblica un elenco delle attività e degli eventi di aggiornamento professionale (congressi, seminari, convegni, corsi, ecc.) di cui la Società ha ricevuto notizia. Gli igienisti professionali che completano attività di sviluppo professionale che non sono presenti nell'elenco SSIL possono richiedere il numero di punti che ritengono appropriati. Il consiglio direttivo della SSIL, o una commissione ad hoc da esso nominata, si riserva il diritto di modificare il numero di punti attribuiti.

Frequentando corsi di aggiornamento professionale o eventi organizzati da un'altra società specializzata (Società svizzera di medicina del lavoro, Società svizzera per la sicurezza sul lavoro SGAS, ecc.) che riguardano l'igiene del lavoro si possono ottenere al massimo **16 punti per persona all'anno**.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	1118
---	---	---	------



### 3 Verifica

Ogni membro della SSIL compila il proprio programma di formazione continua.

Ogni igienista occupazionale deve registrare gli eventi formativi continui a cui ha partecipato su un modulo fornito dalla SSIL (disponibile sul sito web della SSIL <http://www.sgah.ch>). Il modulo viene conservato dall'igienista del lavoro per tre anni e presentato su richiesta allo CSIL.

### 4 Controllo

Lo CSIL controlla sistematicamente la corretta formazione continua di ciascun Igienista del Lavoro.

Se le condizioni per la formazione continua non sono soddisfatte, all'igienista occupazionale in questione viene concesso un periodo di tempo ragionevole per adempiere agli obblighi di formazione continua. Se allo scadere di questo termine non è stata fornita la prova di un'ulteriore formazione sufficiente, il titolo di Igienista del Lavoro MSSL cert. SGAH sarà ritirato da CSIL.

### 5 Via di ricorso

Il Comitato esecutivo della SSIL è l'organo di ricorso nel caso in cui il titolo di Igienista sul lavoro MSSL cert. SGAH viene ritirato dalla CSIL. I ricorsi motivati per iscritto devono essere presentati al Presidente della SSIL entro 30 giorni dal ricevimento della revoca.

I ricorsi saranno presi in considerazione alla successiva riunione del consiglio a condizione che siano ricevuti dal Presidente della SSIL almeno 30 giorni prima della riunione, altrimenti potrebbero non essere presi in considerazione fino alla riunione del consiglio successiva.

### 6 Finanze

I costi relativi alla partecipazione ai corsi di formazione continua sono a carico del candidato o del suo datore di lavoro.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	<a href="http://www.sgah.ch">www.sgah.ch</a> <a href="mailto:info@sgah.ch">info@sgah.ch</a> SGAH-SSHT 1004 Losanna	1218
---	---	--	------



## **5. Statuti del Comitato Svizzero per la certificazione degli igienisti del lavoro (CSIL)**

### **1 Nome, scopo e attività del Comitato svizzero d'igiene del lavoro**

#### **Articolo 1**

Il Comitato svizzero per la certificazione degli igienisti del lavoro (CSIL) è un ente dedicato alla certificazione degli igienisti occupazionali secondo gli standard internazionali dell'International Occupational Hygiene Association (IOHA). Il CSIL agisce e decide indipendentemente dal consiglio della SSIL e riferisce direttamente all'Assemblea Generale della SSIL.

#### **Articolo 2**

Le aree di attività della CSIL sono:

1. Esaminare le domande per il titolo di "Igienista del lavoro MSSL cert. SGAH". Ciò include l'organizzazione del lavoro scritto per i candidati (una volta all'anno) e l'assegnazione del titolo.
2. esaminare le domande per il titolo di "Igienista del lavoro MSSL"
3. Garantire che tutti i requisiti dei regolamenti sulla formazione continua dei membri della SSIL siano soddisfatti.
4. fornisce le informazioni per la tenuta dell'albo degli igienisti del lavoro certificati MSSL cert. SGAH e igienisti occupazionali MSSL al consiglio SSIL per la pubblicazione.
5. Agire come organo disciplinare in caso di violazione del Codice Etico SSIL.

### **2 Membri della Commissione di Certificazione**

#### **Articolo 3**

1. L'CSIL è composto da due a quattro membri
2. I membri del CSIL sono eletti dall'Assemblea Generale della SSIL per un periodo di due anni
3. I membri stessi devono essere igienisti professionali certificati.

### **3 Risorse finanziarie**

#### **Articolo 4**

I contributi della SSIL finanzieranno la CSIL.

L'Assemblea Generale deciderà sulla ripartizione dei costi sostenuti dalla CSIL.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	1318
---	---	---	------



## 4 Modifiche agli Statuti

### Articolo 5

Questi statuti possono essere modificati solo se viene raggiunta la maggioranza, ovvero due terzi dei membri presenti all'Assemblea Generale della SSIL.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	1418
---	---	---	------



## 6. Regole per l'esame di certificazione di igiene sul lavoro

- L'esame si svolge una volta all'anno.
- I candidati devono inviare il relativo modulo di domanda (disponibile sul sito web della SSIL; <http://www.sgah.ch>).
- La lingua d'esame è l'inglese.
- L'esame si svolge in forma scritta.
- La durata dell'esame è limitata a 3 ore.
- La maggior parte delle domande sono a scelta multipla, dove solo una risposta è corretta.
- L'esame è superato quando si raggiunge il 60% del punteggio massimo.
- È possibile utilizzare una calcolatrice tascabile.
- Non sono ammessi altri dispositivi o documenti elettronici (oltre ad un foglio con le consuete formule fornite dalla commissione esaminatrice).
- È possibile utilizzare un dizionario (madrelingua/inglese) (non elettronico).
- Gli esami verranno corretti direttamente dopo l'esame e i risultati potranno essere ottenuti dai candidati entro 2 ore dall'esame.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	<a href="http://www.sgah.ch">www.sgah.ch</a> <a href="mailto:info@sgah.ch">info@sgah.ch</a> SGAH-SSHT 1004 Losanna	1518
---	---	--	------



## **7. Regolamento sulla qualifica di “ Igienista del Lavoro MSSL”**

### **1 Applicabilità**

1. Il presente regolamento è destinato agli operatori del settore della tutela della salute sul lavoro che desiderano essere riconosciuti come igienisti del lavoro ai sensi dell'articolo 1b dell'Ordinanza sulla qualifica degli specialisti in sicurezza sul lavoro (OQual SR 822.116 , non disponibile in lingua inglese) .
2. I soggetti riconosciuti ai sensi del presente regolamento possono fregiarsi della qualifica di “igienista del lavoro MSSL”.

### **2 Igienista del lavoro MSSL**

3. Sono riconosciuti come Igienisti del Lavoro:
  - a. persone che sono membri della Società svizzera di igiene del lavoro SSIL con il titolo di igienista del lavoro MSSL cert. SGAH rilasciato dal Comitato Svizzero per l'Igiene del lavoro (CSIL) secondo le prescrizioni sulla formazione continua e il perfezionamento della SSIL;
  - b. altri professionisti della medicina del lavoro che hanno ottenuto il riconoscimento del loro titolo ai sensi dell'articolo 9, a condizione che soddisfino le condizioni di cui agli articoli da 4 a 6 seguenti.

### **3 Condizioni fissate per gli altri professionisti della sanità ai sensi dell'articolo 3 lettera b**

4. il CSIL riconosce il titolo di Igienista del Lavoro MSSL ai professionisti di cui all'art. 2 let. b chi dimostra di:
  - possedere una laurea o un master in scienze presso un politecnico, un'università o una scuola universitaria professionale;
  - avere almeno due anni di esperienza professionale, di cui almeno il 50% dedicato all'igiene del lavoro;
  - possedere una formazione specialistica aggiuntiva equivalente ai requisiti dell'articolo 4 dell'ordinanza federale sulle qualifiche degli specialisti in sicurezza sul lavoro (Oqual) o essere riconosciuto da una delle organizzazioni membri del comitato NAR dell'Associazione internazionale per l'igiene del lavoro (IOHA).

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	1618
---	---	---	------



5. Se i corsi di formazione specialistica presentati non soddisfano i requisiti di cui all'art. 4 O Qual<sup>2</sup>, il CSIL può esigere dal richiedente un perfezionamento dei corsi per raggiungere l'obiettivo di equivalenza prima della decisione di riconoscimento.

6. I professionisti di cui all'art. 3 lettera b devono dimostrare di aver acquisito una formazione supplementare in materia di legislazione sulla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Il CSIL determina caso per caso il minimo richiesto.

#### **4. Contenuto della domanda**

7. La domanda di riconoscimento deve essere presentata per iscritto al CSIL unitamente a tutta la documentazione necessaria per verificare la sussistenza degli elementi di cui all'articolo 4. La domanda dovrà contenere, oltre ad un curriculum vitae dettagliato, in particolare il contenuto dei corsi di formazione frequentati nonché la descrizione dell'attività professionale svolta ai sensi dell'art. 4 lett. B. Tali elementi dovranno essere dettagliati in termini di materie, argomenti, tipologia di lavoro svolto e durata.

8. In caso di dubbio, il CSIL può chiedere al richiedente ulteriori informazioni per convalidare la domanda.

#### **5. Finanziamento**

9. Per i richiedenti iscritti alla SSIL è richiesto al richiedente un contributo di 150 franchi (da versare ogni tre anni) a copertura delle spese relative al procedimento. Per i non iscritti alla SSIL il contributo è di 500 franchi (da versare anche ogni tre anni). La fattura viene emessa dal cassiere SSIL. Il pagamento di tale importo deve essere stato effettuato prima della decisione del CSIL.

#### **6. Conferimento del titolo di “Igienista del Lavoro MSSL”**

10. Dopo aver esaminato la domanda e, se necessario, dopo aver ricevuto le ulteriori informazioni richieste ai sensi dell'articolo 8, il CSIL darà atto per iscritto che il richiedente possiede i requisiti per il titolo di Igienista del Lavoro MSSL. Il titolo ha validità triennale.

11. Il titolo può essere rinnovato per lo stesso periodo e successivamente ogni 3 anni, a condizione che il titolare dimostri di aver seguito un aggiornamento professionale continuo corrispondente almeno ai requisiti del regolamento sulla formazione continua SSIL.

---

<sup>2</sup>Ordinanza svizzera sulle qualifiche degli specialisti in materia di sicurezza sul lavoro

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	1718
---	---	---	------



## 7 Registri

12. Il CSIL fornirà al Consiglio della SSIL le informazioni necessarie per mantenere pubblicato il registro degli Igienisti sul Lavoro MSSL. Il registro è pubblico.

## 8 Ricorsi

13. Il consiglio della SSIL è l'organo di ricorso in caso di revoca del titolo di Igienista del Lavoro MSSL o rispettivamente di MSSL cert. SGAH da parte del CSIL. Qualsiasi opposizione alla decisione deve essere presentata al Presidente della SSIL entro 30 giorni dalla data di notifica. Il ricorso verrà trattato nella prossima riunione del consiglio, a condizione che il presidente riceva l'informazione almeno 30 giorni prima. In caso contrario il ricorso verrà trattato nella riunione successiva.

Membro della Federazione delle società per la sicurezza e la salute sul lavoro, SUISSEPRO	Statuti e Regolamenti Versione 01-2022	www.sgah.ch info@sgah.ch SGAH-SSHT 1004 Losanna	1818
---	---	---	------